



Policy för alkohol och andra droger vid LiU.

Inledning

En drogfri arbetsplats är en förutsättning för en god arbetsmiljö och vid Linköpings universitet är det därför inte tillåtet att dricka alkohol eller inta droger i samband med arbete eller undervisning.

Arbete/studier och droger hör inte ihop.

Bruk av alkohol och andra droger på fritiden får inte heller påverka säkerhet, effektivitet och trivsel på arbetsplatsen eller i studiemiljön.

Vid fester och representation skall alkoholfria alternativ erbjudas. Många anställda och studenter/doktorander deltar ofta i olika konferenser och seminarier nationellt och internationellt, som ett led i det reguljära arbetet. Universitetet förutsätter att de som företräder universitetet på så vis uppvisar ett föredömligt uppträdande i alla avseenden.

Anställda vid Linköpings universitet har i det dagliga mötet med studenterna ett stort ansvar som goda förebilder, detsamma gäller studenter i högre årskurser gentemot nya studenter. Vi är alla ansvariga, inte bara för oss själva utan också för människor i vår omgivning, i arbetet med att förebygga och förhindra alkohol- och drogmissbruk. Det är viktigt att alla trivs och mår bra och att det finns en handlingsplan när någon har alkohol- eller drogrelaterade problem. Att lägga sig i är att bry sig. Anställda och studenter med missbruksproblem skall stödjas på ett professionellt sätt.

Syfte med policy:

- Att skapa kontinuitet och tydlighet i våra respektive ansvarsområden, så att det alkoholpreventiva arbetet genomförs samordnat och målmedvetet. Ingen med alkohol- och drogrelaterad problematik ska förbises i universitetets alkohol- och drogarbete.

Målet är:

- Att studenter och anställda vid Linköpings universitet ska ha ett sunt förhållningssätt till alkohol, så att risken för ohälsa, skador och alkoholrelaterade olyckor minimeras.
- Att studenter och anställda vid Linköpings universitet upplever att Policy och handlingsplan för alkohol och andra droger ger stöd då problem uppstår.
- Att studenter och anställda vid Linköpings universitet ska ta ett gemensamt ansvar för att denna policy efterlevs.
- Att studenter och anställda vid Linköpings universitet inte skall behöva tolerera att kollegor/studiekamrater påverkar arbetet/studierna negativt p g a effekter av alkohol eller droger.
- Att fokus läggs på det alkohol- och drogpreventiva arbetet.

Universitetet har ansvar för:

- Att den enskilda studenten och anställda kan omfattas av alkoholpreventiva insatser.
- Att alkohol- och drogfrågor integreras i arbetsmiljöarbetet och beskrivs i den årliga handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Att utarbeta policys gällande all egen verksamhet där alkohol förekommer.
- Att erbjuda stöd och hjälp till enskilda anställda/studenter med alkohol – och/eller drogproblematik.

Studentkårerna har ansvar för:

- Att utarbeta policys gällande all egen verksamhet där alkohol förekommer.
- Att utarbeta en handlingsplan för hantering av och rutiner kring alkohol- och drogproblematik hos enskild kårmedlem.
- Att de som hanterar alkohol inom kårens verksamhet får möjlighet att genomgå utbildning.

Medarbetare/studenter har ansvar för:

- Att ta del av alkohol- och drogpolicyn för Linköpings universitet.
- Att följa och respektera de riktlinjer som anges i handlingsplanen för alkohol- och drogprevention samt hantering av alkohol och droger.

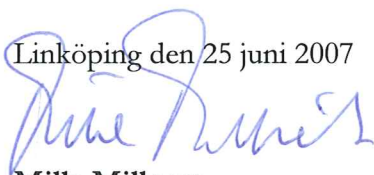
Beslut om policy för alkohol och droger vid Linköpings universitet

Linköpings universitet har tillsammans med StuFF, LinTek och Consensus under verksamhetsåret 2006/07 arbetat fram en gemensam alkohol- och drogpolicy för anställda och studenter.

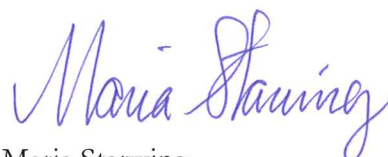
Syftet med policyn är att skapa en god arbetsmiljö vid LiU där det alkoholpreventiva arbetet genomförs samordnat och målmedvetet med tydliga ansvarsområden för LiU och kårerna och där enskilda medarbetare/studenter skall erbjudas professionellt stöd när alkohol- och drogrelaterade problem uppstår.

Med policyn som grund skall lokala handlingsplaner tas fram för det alkohol- och drogprenventiva arbetet på såväl universitets- som kärnivå. Arbetet med handlingsplanerna kommer att utformas utifrån de specifika behov som finns hos anställda och studenter, i grupper sammansatt av representanter för studenter och anställda. Dessa handlingsplaner skall ingå i det systematiska arbetsmiljöarbete och följas upp i de forum för arbetsmiljöfrågor som finns för studenter och anställda.

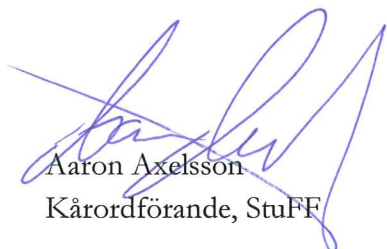
Linköping den 25 juni 2007



Mille Millnert



Maria Starwing
Personalavdelningen



Aaron Axelsson
Kårordförande, StuFF



Emma Karlsson
Kårordförande LinTek



Sara Bergqvist
Kårordförande Consensus

